
Auditee :	ASSAN GIDA SANAYI VE TICARET ANONIM SirkETI
Audit Date From :	28/08/2018
Audit Date To :	28/08/2018
Expiry Date of the Audit :	Please refer to the producer profile in the amfori BSCI platform
Auditing Company :	BureauVeritas
Auditor's Name(s) :	Cagla Baskin(Lead)
Auditing Branch (if applicable) :	



This is an extract of the on line Audit Report. The complete report is available in the amfori BSCI Platform.
Access www.bsciplatform.org, for entitled users only.

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, translated, stored in a retrieval system, or transmitted, in any form or by any means electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise, be lent, re-sold, hired out or otherwise circulated without the amfori consent.

This is an extract of the amfori BSCI Audit Report, which is available in the amfori BSCI Platform. © amfori, 2018 - The English version is the legally binding One.



Rating Definitions

Rating	A combination of ratings per Performance Area where:	Consequence
A Very Good	<ul style="list-style-type: none"> • Minimum 7 Performance Areas rated A • No Performance Areas rated C, D or E These are three examples: A B B B A A A A A A A B B B B B B B	The auditee has the level of maturity to maintain its improvement process without the need for a follow-up audit.
B Good	<ul style="list-style-type: none"> • Maximum 3 Performance Areas rated C • No Performance Areas rated D or E These are three examples: A A A A A A B B B B B B B A A A A A B B B B B B B C B B B B B B B B B B C C C	The auditee has the level of maturity to maintain its improvement process without the need for a follow-up audit.
C Acceptable	<ul style="list-style-type: none"> • Maximum 2 Performance Areas rated D • No Performance Areas rated E These are three examples: A A A A A A A A C C C C A A A A A B B B B C C C D C C C C C C C C C C D D	The auditee needs follow up to support its progress. Following the completion of the audit, the auditee develops a Remediation Plan within 60 days.
D Insufficient	<ul style="list-style-type: none"> • Maximum 6 Performance Areas rated E These are three examples: A A A A A A A A A A D D D A A A B B B C C C D D D E D D D D D D D E E E E E E	The auditee needs follow up to support its progress. Following the completion of the audit, the auditee develops a Remediation Plan within 60 days.
E Unacceptable	<ul style="list-style-type: none"> • Minimum 7 Performance Areas rated E These are three examples: A A A A A A E E E E E E E A A B B C D E	amfori BSCI Participants shall closely oversee the auditee's progress as the producer may represent a higher risk than other business partners.
Zero Tolerance	A Zero Tolerance issue was identified (see amfori BSCI System Manual Part V – Annex 5: amfori BSCI Zero Tolerance Protocol)	Immediate actions are required. The amfori BSCI Zero Tolerance Protocol is to be followed.

Main Auditee Information



Name of producer :	ASSAN GIDA SANAYI VE TICARET ANONIM SirkETI		
DBID number :	335310		
Audit ID :	131677		
Address :	BANDIRMA SUSURLUK KARAYOLU 36. KM KEPEKLER KOYU 10605 SUSURLUK-BALIKESIR/TURKEY, Balikesir 10605 BALIKESIR		
Province :	Balikesir	Country :	Turkey
Management Representative :	Mr. TIMUCIN ICOZ - QUALITY SYSTEM MANAGER		
Contact person:	Timuçin Icoz	Sector :	Food
Industry Type :	Food, Drink and Tobacco	Product group :	Other food products (please specify)
Product Type :	Tomato paste, ketchup, mayonnaise and sauce production		

Audit Details



Audit Range :	<input type="checkbox"/> Full Audit <input checked="" type="checkbox"/> Follow-up Audit
Audit Scope :	<input checked="" type="checkbox"/> Main Auditee <input type="checkbox"/> Main Auditee & Farms
Audit Environment :	<input checked="" type="checkbox"/> Industrial <input type="checkbox"/> Agricultural <input type="checkbox"/> Small Producer
Audit Announcement :	<input type="checkbox"/> Fully-Announced <input type="checkbox"/> Fully-Unannounced <input checked="" type="checkbox"/> Semi-Announced
Random Unannounced Check (RUC) :	No
Audit extent (if applicable) :	none
Audit interferences or contingencies (if applicable) :	none
Overall rating :	B
Need of follow-up :	If YES, by :

Rating per Performance Area (PA)

PA 1	PA 2	PA 3	PA 4	PA 5	PA 6	PA 7	PA 8	PA 9	PA 10	PA 11	PA 12	PA 13
C	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A

Executive summary of audit report

ASSAN GIDA SANAYI VE TICARET ANONIM SIRKETI was established in 1998 as a manufacturer of tomato paste, ketchup, mayonnaise and sauce. It was located at BANDIRMA SUSURLUK KARAYOLU 36. KM KEPEKLER Mahallesi 10605 SUSURLUK-BALIKESIR/TURKEY. There was a head office in ISTANBUL/TURKEY. There were 3 brands of the company named by COLORADO, KINGTOM, OBA. Raw material storage, process preparation, filling, packaging, storage, shipping processes were available in the company. Tomato paste production line was inactive on the audit date. Monthly production capacity: 7000 tones. The products made in the factory were 50% to Export market (mainly to everywhere in the world).

The total closed areas occupied by the company are about 20000 square meters. 6 buildings were occupied by the company. The Buildings layout of floors are below;

1st building with 2 floors;

Entrance floor: Offices and meeting room

Floor 1: Re&De laboratory

2nd building with 2 floors;

Entrance floor: Raw material storage section, process preparation section, filling section, QC section, packaging section, storage section, shipping section, finished goods warehouse, raw material warehouse

Floor 1: Office

3rd building with 2 floors;

Entrance floor: Lavatories, chaging room, canteen, resting area of the workers and prayer room

Floor 1: Lunch hall

4th building with 1 floor;

Entrance floor: Boiler room

5th building with 1 floor;

Entrance floor: Energy room

6th building with 1 floor;

Entrance floor: Maintenance room

There was no dormitory provided to the employees.

Regular weekly working hours was arranged as follows for administrative employees: From 08:00 am. to 6:00 pm. including 60 minutes lunch break at 12:30 pm. from Monday to Friday. Total 45 hours/week

Regular weekly working hours was arranged as follows for production, kitchen, cleaning and security employees

Shift 1: From 08:00 am. to 4:00 pm. including 15 minutes tea break at 10:00 am., 30 minutes lunch break at 12:00 pm. 15 minutes tea break at 2:00 pm. x 6 days. Total 42 hours/week

Shift 2: From 4:00 am. to 12:00 am. including 15 minutes tea break at 6:00 pm., 30 minutes dinner break at 8:00 pm. 15 minutes tea break at 10:00 pm. x 6 days. Total 42 hours/week

Shift 3: From 12:00 am. to 08:00 am. including 15 minutes tea break at 02:00 am., 30 minutes supper break at 04:00 am. 15 minutes tea break at 06:00 am. x 6 days. Total 42 hours/week

The employees were paid a monthly rate, as per worker interview and records review. The payments of all employees were paid on time on first workday of each month via bank officially.

There was no union onsite. There was open door policy in the company.

Ratings Summary



Auditee's background information			
Auditee's name :	ASSAN GIDA SANAYI VE TICARET ANONIM SIRKETI	Legal status :	INCORPORATED COMPANY
Local Name :	ASSAN GIDA SANAYI VE TICARET ANONIM SIRKETI	Year in which the auditee was founded :	1998
Address :	BANDIRMA SUSURLUK KARAYOLU 36. KM KEPEKLER KOYU 10605 SUSURLUK-BALIKESIR/TURKEY, Balikesir 10605	Contact person (please select) :	Timuçin Icoz
Province :	Balikesir	Contact's Email :	timucin.icoz@assanfoods.com
City :	BALIKESIR	Auditee's official language(s) for written communications :	TURKISH
Region :	Middle East/ North Africa	Other relevant languages for the auditee :	ENGLISH
Country :	Turkey	Website of auditee (if applicable) :	www.assanfoods.com
GPS coordinates :	40°04'36.6"N 28°09'26.5"E	Total turnover (in Euros) :	85000000.00
Sector :	Food	Of which exports % :	0.50
Industry :	Food, Drink and Tobacco	Of which domestic market % :	0.50
If other, please specify :		Production volume :	7000 TONES/MONTH
Product Group :	Other food products (please specify)	Production cost calculation :	Yes
If other, please specify :		Lost time injury calculation cost :	Yes
Product Type :	Tomato paste, ketchup, mayonnaise and sauce production		

Auditee's employment structure at the time of the audit		
Total number of workers :	726	Total number of workers in the production unit to be monitored (if applicable) :
		0
	MALE WORKERS	FEMALE WORKERS
Permanent workers	178	122
Temporary workers	200	226
In management positions	35	32
Apprentices	0	0
On probation	0	0
With disabilities	5	3
Migrants (national citizens)	0	0
Migrants (foreign citizens)	0	0
Workers on the permanent payroll	378	348
Production based workers	0	0
With shifts at night	60	30
Unionised	0	0
Pregnant	-	0
On maternity leave	-	3

Finding Report



Performance Area 1 : Social Management System and Cascade Effect

1- Followup Audit [Audit Id - 131677] Audit Date: 28/08/2018 PA Score: C

Deadline date:28/10/2018

GOOD PRACTICES:

AREAS OF IMPROVEMENT:

Main auditee partially respect this principle due to non-compliances in performance area 1. There is informative training on BSCI Code to employees but employees were not confirm to a good level of awareness on BSCI Code of Conduct. performans alanları 1 de bulunan uygunsuzluklardan dolayı denetlenen firma ilgili prensibi kısmen karşılayamamaktadır. Çalışanlara BSCI bilgilendirme eğitimi verilmiştir. Fakat çalışanlar eğitim ile ilgili yeterli seviyede bilgi sahibi değildir.

1.1 - Previous Finding: Based on satisfactory evidence the main auditee partially respect this principle due to non-compliances in performance area 1-6. BSCI Requirement 1.1 Follow up audit on 28.08.2018: Based on satisfactory evidence the main auditee partially respect this principle due to non-compliances in performance area 1. BSCI Requirement 1.1

Bir önceki bulgu: Elde edilen yeterli delillere göre, performans alanları 1-6 de bulunan uygunsuzluklardan dolayı denetlenen firma ilgili prensibi kısmen karşılayamamaktadır. BSCI Gerekliliği 1.1 28.08.2018 Tarihli Takip Denetimi: Elde edilen yeterli delillere göre, performans alanları 1 de bulunan uygunsuzluklardan dolayı denetlenen firma ilgili prensibi kısmen karşılayamamaktadır. BSCI Gerekliliği 1.1

1.2 - New Finding : There is informative training on BSCI Code to employees but employees were not confirm to a good level of awareness on BSCI Code of Conduct. BSCI Principle 1.2

Yeni Bulgu: Çalışanlara BSCI bilgilendirme eğitimi verilmiştir. Fakat çalışanlar eğitim ile ilgili yeterli seviyede bilgi sahibi değildir. BSCI prensibi 1.2

1.4 - Previous Finding : Based on satisfactory evidence, the main auditee does not respect partially this principle because the production planning of the company is not adequate as the workforce capacity does not match with the incoming orders and deadline. Therefore, excessive overtime practices over legal limits are performed. BSCI Requirement 1.4 Follow up audit on 28.08.2018: Closed Facility have sufficient production plan to reduce overtime.

Bir önceki bulgu: Elde edilen yeterli delillere göre, firmadaki çalışan kapasitesi, alınan sipariş miktarı ve termin sürelerini karşılamamakta ve kanuni sınırların üzerinde fazla çalışma yapılmaktadır. Üretim planlamasındaki bu yetersizlik sebebiyle, denetlenen firma ilgili prensibi kısmen karşılayamamaktadır. BSCI Gerekliliği 1.4 28.08.2018 Tarihli Takip Denetimi: Kapatıldı Fabrikada fazla mesaiyi azaltmaya yönelik yeterli üretim kaydı bulunmaktadır.

Remarks from Auditee:

Full Audit [Audit Id - 123480] Audit Date: 14/05/2018 PA Score: D

Deadline date:16/08/2018

Good practices

None / Yoktur

Areas of improvement

Organizational chart and reporting line was determined in the factory. It was noted that related procedures for particularly for hiring, using recruitment agencies, subcontracting, dealing with grievances, training workers, promoting ethical behavior, following up on BSCI Remediation Plans was established in the factory.- They have implemented a very detailed social management system manual including all principles of BSCI Code of Conduct 2014. Factory procedures defined an appointed senior management staff who is responsible for BSCI Code 2.0 implementation and grievance system. All employees have been well trained by this responsible senior manager. The factory allocated an adequate budget for BSCI Code implementation and they have implemented their "Contingency Plan" in case of shutdowns. The work instructions, time table, emergency instructions, instructions in case of accidents was available in the factory. The contracts used for all employees were available in the factory. Production capacity planning records were reviewed during course of audit and found that the capacity planned to reduce overtime in the factory. Regular meetings between HR, production manager and worker representatives held in regular basis to avoid bottlenecks in the production. The factory had also established a supplier assessment procedures. However there were gaps at the system due to lack of overtime practices were met legal requirement.

Firmada Organizasyon şeması ve raporlama sırası belirlenmiştir. Fabrikada kısmi işe alma, işe alım ajansları kullanımı, fasonculuk, şikayet değerlendirme, çalışan eğitimleri, etik davranışa teşvik ile ilgili prosedür oluşturulmuştur. Fabrika çok detaylı bir sosyal yönetim sistemi el kitapçığı oluşturmuş olup mevcut yönetim sistemine BSCI Tedarikçi Kuralları 2014'ü entegre etmiştir. Bu prosedürler fabrika üst yönetiminden bir kişinin BSCI Temsilcisi ve İikayet Mekanizması temsilcisi olarak atanmasını kapsamaktadır. Atanan üst yönetici tarafından tüm çalışanlara BSCI Davranış Kuralları ve oluşturulan sosyal politikalar ve prosedürler üzerine eğitim verilmiştir. Fabrika BSCI için ayrı bir bütçe ayırmış olup, üretimin durması durumunda alınması gereken önlemlere ilişkin "Acil Durum Planı" yapmıştır. Fabrikada çalışma talimatları, çalışma saatleri, acil durum talimatları, kaza durumunda yapılacak talimatlar bulunmaktadır. Tüm çalışanların iş sözleşmesi bulunmaktadır. Sağlanan üretim kayıtlarına göre fabrikada üretim kapasitesi fazla mesaiyi azaltma yönünde planlanmıştır. İK, üretim müdürü ve çalışan temsilcisi arasında düzenli toplantıların yapılmakta olduğu görülmüştür. Fabrika tedarikçi değerlendirme prosedürünü yapmıştır. Ancak firmada çalışma talimatları, çalışma saatleri, acil durum talimatları, kaza durumundaki eksikliklerden dolayı firmanın sisteminde açıklar bulunmaktadır.

1.1 - Based on satisfactory evidence the main auditee partially respect this principle due to non-compliances in performance area 1-6. BSCI Requirement 1.1

Elde edilen yeterli delillere göre, performans alanları 1-6 de bulunan uygunsuzluklardan dolayı denetlenen firma ilgili prensibi kısmen karşılayamamaktadır. BSCI Gerekliliği

1.4 - Based on satisfactory evidence, the main auditee does not respect partially this principle because the production planning of the company is not adequate as the workforce capacity does not match with the incoming orders and deadline. Therefore, excessive overtime practices over legal limits are performed. BSCI Requirement 1.4

Elde edilen yeterli delillere göre, firmadaki çalışan kapasitesi, alınan sipariş miktarı ve termin sürelerini karşılamamakta ve kanuni sınırların üzerinde fazla çalışma yapılmaktadır. Üretim planlamasındaki bu yetersizlik sebebiyle, denetlenen firma ilgili prensibi kısmen karşılayamamaktadır. BSCI Gerekliliği

Remarks from Auditee

None / Yoktur

Performance Area 2 : Workers Involvement and Protection	
1- Followup Audit [Audit Id - 131677] Audit Date: 28/08/2018 PA Score: A	Deadline date:
GOOD PRACTICES:	
AREAS OF IMPROVEMENT: This PA area was not evaluated during this follow-up audit as factory fulfilled the requirements of this principle during previous audit. Fabrika önceki denetimde bu performans alanına tam uygunluk sağladığı için bu takip denetiminde bu bölüm değerlendirilmemiştir.	
Remarks from Auditee:	
Full Audit [Audit Id - 123480] Audit Date: 14/05/2018 PA Score: A	Deadline date:
<u>Good practices</u>	
None / Yoktur	
<u>Areas of improvement</u>	
The main auditee fully respects the principles in this section. The facility had established an effective Workers Involvement and Protection system. Denetlenen firma ilgili prensibi tamamen karşılamaktadır. Firma çalışanların katılımı ve korunması sistemini oluşturmuştur.	
<u>Remarks from Auditee</u>	
None / Yoktur	
Performance Area 3 : The rights of Freedom of Association and Collective Bargaining	
1- Followup Audit [Audit Id - 131677] Audit Date: 28/08/2018 PA Score: A	Deadline date:
GOOD PRACTICES:	
AREAS OF IMPROVEMENT: This PA area was not evaluated during this follow-up audit as factory fulfilled the requirements of this principle during previous audit. Fabrika önceki denetimde bu performans alanına tam uygunluk sağladığı için bu takip denetiminde bu bölüm değerlendirilmemiştir.	
Remarks from Auditee:	
Full Audit [Audit Id - 123480] Audit Date: 14/05/2018 PA Score: A	Deadline date:
<u>Good practices</u>	
None / Yoktur	
<u>Areas of improvement</u>	
The main auditee fully respects this principle because: Written policy on freedom of association and collective bargaining was established, and communicated to all workers by training. The worker representatives were selected by workers. The interviewed workers confirmed that the auditee respected their right to freely elect their representatives. Right of association or collective bargaining was not restricted. Denetlenen firma ilgili prensibi tamamen karşılamaktadır. Birleşme özgürlüğü ile alakalı yazılı politika ve prosedür oluşturulmuş olup, eğitim yolu ile tüm çalışanlara duyurulmuştur. Çalışan temsilcileri çalışanlar tarafından seçilmiştir. Çalışan görüşmelerine göre, denetlenen firma çalışan temsilcisinin özgürce seçilmesi hakkına saygı duymaktadır. Birleşme ve toplu sözleşme özgürlüğü firma tarafından kısıtlanmamaktadır.	
<u>Remarks from Auditee</u>	
None / Yoktur	

Performance Area 4 : No Discrimination	
1- Followup Audit [Audit Id - 131677] Audit Date: 28/08/2018 PA Score: A	Deadline date:
GOOD PRACTICES:	
AREAS OF IMPROVEMENT: This PA area was not evaluated during this follow-up audit as factory fulfilled the requirements of this principle during previous audit. Fabrika önceki denetimde bu performans alanına tam uygunluk sağladığı için bu takip denetiminde bu bölüm değerlendirilmemiştir.	
Remarks from Auditee:	
Full Audit [Audit Id - 123480] Audit Date: 14/05/2018 PA Score: A	Deadline date:
<u>Good practices</u>	
None / Yoktur	
<u>Areas of improvement</u>	
The main auditee fully respects this principle because: No discrimination was noted in the factory, the auditee had established Non-discrimination policy and procedure. During worker interviews, it was found that there was no unequal, abuse, unusual disciplinary practices, and there were no preference on the religion, origin, political affiliation or age, gender or social background. Denetlenen firma ilgili prensibi tamamen karşılamaktadır. Firmada ayrımcılık ile alakalı herhangi bir bulgu bulunmamaktadır. Firmada ayrımcılık olmaması ile ilgili politika ve prosedür oluşturulmuştur. Çalışan görüşmelerinde eşitsizlik, baskı taciz, olağan dışı disiplin uygulamaları olmadığı görülmüş olup, siyasi ilişki, dil, dil, ırk veya cinsiyetin bir seçim kriteri olmadığı görülmüştür.	
<u>Remarks from Auditee</u>	
None / Yoktur	

Performance Area 5 : Fair Remuneration

1- Followup Audit [Audit Id - 131677] Audit Date: 28/08/2018 PA Score: A

Deadline date:

GOOD PRACTICES:

AREAS OF IMPROVEMENT:

Monthly wages were paid at latest on first week of each month through bank transfer. All wages paid on-time and wage calculation was correctly done in the factory. All employees received payslips as a confirmation of wage receipt. All employees have been provided with legally required rights: annual leaves, sickleaves, overtime wages, retirement benefits. At least the minimum wage provided to all employees.

Çalışanlara aylık ücretleri her ayın ilk haftasında banka yoluyla yapılmaktadır. Maaşlar zamanında yapılmakta olup, ücret hesaplamaları doğru olarak yapılmaktadır. Çalışanlara aldıkları ücreti açıklayan maaş bordroları verilmektedir. Tüm çalışanlara yasal hakları: Yıllık izin, hastalık izni, fazla mesai ödemeleri, emeklilik hakları eksiksiz sağlanmaktadır. Tüm çalışanlar en az asgari ücret almaktadırlar.

Remarks from Auditee:

Full Audit [Audit Id - 123480] Audit Date: 14/05/2018 PA Score: A

Deadline date:

Good practices

1. The main auditee exceeds expectations with respect to this principle because the meal and transportation service is provided free of charge. // Denetlenen firma, yemek ve servis hizmetini ücretsiz sağladığı için ilgili prensibin üzerinden bir yaklaşım gerçekleştirmiştir. 2. The main auditee exceeds expectations with respect to this principle because food package was provided to workers free of charge on Ramadan. // Denetlenen firma, ramazanda çalışanlara ücretsiz erzak yardımı yaptığı için ilgili prensibin üzerinden bir yaklaşım gerçekleştirmiştir. 3-The main auditee exceeds expectations with respect to this principle because workers were paid extra bonus on religious holidays. // Denetlenen firma, bayramlarda personele bayram yardımı yaptığı için ilgili prensibin üzerinde bir yaklaşım gerçekleştirmiştir. 4-The main auditee exceeds expectations with respect to this principle because newly married workers were paid marriage bonus when they get married. // Denetlenen firma, yeni evlenen çalışanlara evlenme yardımı yaptığı için ilgili prensibin üzerinde bir yaklaşım gerçekleştirmiştir. 5-The main auditee exceeds expectations with respect to this principle because workers were paid bonus rearing their new born children. // Denetlenen firma, çalışanlara yeni doğan her çocuk için yardım yaptığı için ilgili prensibin üzerinde bir yaklaşım gerçekleştirmiştir. 6-The main auditee exceeds expectations with respect to this principle because workers were paid annual leave bonus on monetary basis. // Denetlenen firma, çalışanlara parasal yıllık izin yardımı yaptığı için ilgili prensibin üzerinde bir yaklaşım gerçekleştirmiştir. 7-The main auditee exceeds expectations with respect to this principle because workers were paid additional premiums on yearly basis. // Denetlenen firma, çalışanlara her yıl ek ikramiye ödendiği için ilgili prensibin üzerinde bir yaklaşım gerçekleştirmiştir. 8-The main auditee exceeds expectations with respect to this principle because workers were children education bonus as per their number of children and their education status. // Denetlenen firma, çalışanlara çocuklarının öğrenimi için çocuk sayısı ve öğrenim durumuna göre çocuk eğitimi yardımı yaptığı için ilgili prensibin üzerinde bir yaklaşım gerçekleştirmiştir. 9-The main auditee exceeds expectations with respect to this principle because extra payment in case of a death of worker's 1st degree relatives. // Denetlenen firma, birinci dereceden aile bireylerinin ölümü durumunda ekstra ödeme yapıldığı için ilgili prensibin üzerinde bir yaklaşım gerçekleştirmiştir. 10-The main auditee exceeds expectations with respect to this principle because family members were paid an extra payment in case of a death of worker due to job related accidents. // Denetlenen firma, işçinin iş kazası sonucu ölümü durumunda ailesine ayrıca ödeme yapıldığı için ilgili prensibin üzerinde bir yaklaşım gerçekleştirmiştir. 11-The main auditee exceeds expectations with respect to this principle because subsidiary health insurance is provided to workers in the company. // Denetlenen firma, çalışanlara tamamlayıcı sağlık sigortası sağlandığı için ilgili prensibin üzerinde bir yaklaşım gerçekleştirmiştir. 12-The main auditee exceeds expectations with respect to this principle because personal accident insurance was provided to workers free of charge. // Denetlenen firma, çalışanlara ücretsiz ferdi kaza sigortası sağlandığı için ilgili prensibin üzerinde bir yaklaşım gerçekleştirmiştir. 13-The main auditee exceeds expectations with respect to this principle because workers were paid bonus who conduct to military mission. // Denetlenen firma, askere giden çalışanlara yardım yapıldığı için ilgili prensibin üzerinde bir yaklaşım gerçekleştirmiştir.

Areas of improvement

The main auditee fully respects this principle because: The factory set up wages and benefit paying system, which included paid statutory holidays, sick leave, annual leave, marriage leave and maternity leave etc. Based on the wages provided by the factory, the minimum wage and living wage were paid to all workers by the factory.
Denetlenen firma ilgili prensibi tamamen karşılamaktadır. Firmada maaş ve hakların ödenmesi sistemi oluşturulmuş olup, ücretli tatiller, hastalık izni, yıllık izin, evlilik izni ve hamilelik izinlerine saygı duyulmaktadır. Firma tarafından sağlanan ödeme kayıtlarına göre firma tüm çalışanlara asgari ücret ve yaşanabilir ücreti ödemektedir.

Remarks from Auditee

None / Yoktur

Performance Area 6 : Decent Working Hours

1- Followup Audit [Audit Id - 131677] Audit Date: 28/08/2018 PA Score: A

Deadline date:

GOOD PRACTICES:

AREAS OF IMPROVEMENT:

Working hours clearly defined on employees contract. Contracted working hour is 45 hours per week. All employees aware of the legal limits of working hours. working hours were not exceeding the regular hour limits. workers have access to areas where resting breaks can be effective. Facility management grants to workers the right to rest. The factory adopted digital card scan attendance system to record employees' working hours.

Çalışma saatleri Çalışanlar sözleşmesinde açıkça tanımlanmıştır . Çalışma saati haftada 45 saattir. Tüm çalışanlar yasal çalışma saatlerinin sınırlarını bilmektedirler. Çalışma saatleri normal saat sınırlarını aşmamaktadır. İşçiler dinlenme molalarının etkili olabileceği alanlara sahiptirler. Tesis yönetimi, çalışanlara dinlenme hakkını tanımaktadır. Fabrikada çalışanların çalışma saatleri kart okutma sistemi ile tutulmaktadır.

- 6.2 -** Previous Finding : Based on satisfactory evidence, the main auditee does not respect partially this principle because overtime practices were performed during night shift practice. Details: -3 out of 20 sampled workers were performed overtime practices maximum 20 hours during the night shift in April 2018, -5 out of 20 sampled workers were performed overtime practices maximum 30 hours during the night shift in January 2018, -7 out of 20 sampled workers were performed overtime practices maximum 32 hours during the night shift September 2017. Law : Turkish Regulation on the Occupational which are carried out by working of employees on shifts (07.04.2004), Article 7 Law: Regulation based on overtime and extra-work Art.7 a & b (06.04.2004) Follow up audit on 28.08.2018: Closed Facility have sufficient production plan to reduce overtime. All night shift working done in legal limits in the facility .

Bir önceki bulgu: Elde edilen yeterli delillere göre, gece vardiyası çalışmalarında fazla mesai yapılması sebebiyle sebebiyle, denetlenen firma ilgili prensibi kısmen karşılayamamaktadır. Detaylar: -Örneklenen 20 kişiden 3 kişide Nisan 2018 ayı içerisinde maksimum 20 saat gece vardiyasında fazla mesai çalışması görülmüştür, -Örneklenen 20 kişiden 5 kişide Ocak 2018 ayı içerisinde maksimum 30 saat gece vardiyası fazla mesai çalışması görülmüştür, -Örneklenen 20 kişiden 7 kişide Eylül 2017 ayı içerisinde maksimum 32 saat gece vardiyası fazla mesai çalışması görülmüştür. Kanun: Postalar Halinde İşçi Çalıştırılarak Yürütülen İşlerde Çalışmalara İlişkin Özel Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik(07.04.2004), Madde 7 Kanun: İş Kanununa İlişkin Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerde Çalışma Yönetmeliği Madde 7 a&b (06.04.2004) 28.08.2018 Tarihli Takip Denetimi: Kapatıldı Tüm gece çalışmaları yasal limitler içerisinde yapılmıştır.

- 6.3 -** Previous Finding : Based on satisfactory evidence, the main auditee does not respect partially this principle because workers working in shifts system were not granted uninterrupted 11 hours rest period in some days. Details: -3 out of 20 sampled workers granted total daily uninterrupted rest period minimum 8 hours/day, maximum twice in April 2018, -4 out of 20 sampled workers granted total daily uninterrupted rest period minimum 8 hours/day maximum twice in January 2018. -4 out of 20 sampled workers granted total daily uninterrupted rest period minimum 8 hours/day maximum twice in September 2017. Law: Turkish Regulation on the Occupational which are carried out by working of employees on shifts (07.04.2004), Art 9 Follow up audit on 28.08.2018: Closed Facility have sufficient production plan to reduce overtime. All employees used their breaks in legal tenders.

Bir önceki bulgu: Elde edilen yeterli delillere göre, firmada vardiyalı sistemde çalışanların bazı günlerde 11 saat kesintisiz dinlenme süresi almamaları sebebiyle, denetlenen firma ilgili prensibi kısmen karşılayamamaktadır. Detaylar: -Örneklenen 20 kişiden 3 kişide Nisan 2018 ayı içerisinde maksimum 2 kez minimum 8 saat/gün şeklinde dinlenmeler, -Örneklenen 20 kişiden 4 kişide Ocak 2018 ayı içerisinde maksimum 2 kez minimum 8 saat/gün şeklinde dinlenmeler, -Örneklenen 20 kişiden 4 kişide Eylül 2017 ayı içerisinde maksimum 2 kez minimum 8 saat/gün şeklinde dinlenmeler görülmüştür. Kanun: Postalar Halinde İşçi Çalıştırılarak Yürütülen İşlerde Çalışmalara İlişkin Özel Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik(07.04.2004) , Madde 9 28.08.2018 Tarihli Takip Denetimi: Kapatıldı Tüm çalışanlar dinlenme sürelerini yasalara uygun bir şekilde kullanmışlardır.

- 6.4 -** Previous Finding : Based on satisfactory evidence, the main auditee does not respect partially this principle because workers were not granted 1 paid leave after 6 consecutive working days in peak seasons. Details: -5 out of 20 sampled workers performed maximum 13 consecutive days working practice maximum once in April 2018, -8 out of 20 sampled workers performed maximum 30 consecutive days working practice maximum once in January 2018, -5 out of 20 sampled workers performed maximum 13 consecutive days working practices maximum once in September 2017. Law: Turkish Labour Law # 4857 / 2003, Article 46 and 63 Follow up audit on 28.08.2018: Closed All employees used one day off in 7 day working period

Bir önceki bulgu: Elde edilen yeterli delillere göre, çalışanların yoğun dönemlerde 6 günlük üstüste çalışmadan sonra 1 gün ücretli izin haklarını kullanmalarını sebebiyle, denetlenen firma ilgili prensibi kısmen karşılayamamaktadır. Detaylar: Örneklenen 20 çalışandan 5 çalışan, Nisan 2018 ayında maksimum 1 kez maksimum 13 ardışık gün, Örneklenen 20 çalışandan 8 çalışan Ocak 2018 ayında maksimum 1 kez maksimum 30 ardışık gün, Örneklenen 20 çalışandan 5 çalışan Eylül 2017 ayında maksimum 1 kez 13 ardışık gün çalışma yapmıştır. Kanun: Türk İş Kanunu # 4857 / 2003, Madde 46 ve 63 28.08.2018 Tarihli Takip Denetimi: Kapatıldı Tüm çalışanlar 7 günlük çalışma süresince bir günlük izin kullanmışlardır.

Remarks from Auditee:

Full Audit [Audit Id - 123480] Audit Date: 14/05/2018 PA Score: E

Deadline date:16/08/2018

Good practices

None / Yoktur

Areas of improvement

There were gaps at the working hours system due to lack of met legal requirement regarding working hours. Firmada çalışma saatleri ile ilgili yerel gerekliliklerin sağlanamaması sebebiyle çalışma saatleri sisteminde açıklar bulunmaktadır.

- 6.2 -** Based on satisfactory evidence, the main auditee does not respect partially this principle because overtime practices were performed during night shift practice. Details: -3 out of 20 sampled workers were performed overtime practices maximum 20 hours during the night shift in April 2018, -5 out of 20 sampled workers were performed overtime practices maximum 30 hours during the night shift in January 2018, -7 out of 20 sampled workers were performed overtime practices maximum 32 hours during the night shift September 2017. Law : Turkish Regulation on the Occupational which are carried out by working of employees on shifts (07.04.2004), Article 7 Law: Regulation based on overtime and extra-work Art.7 a & b (06.04.2004)

Elde edilen yeterli delillere göre, gece vardiyası çalışmalarında fazla mesai yapılması sebebiyle sebebiyle, denetlenen firma ilgili prensibi kısmen karşılayamamaktadır. Detaylar: -Örneklenen 20 kişiden 3 kişide Nisan 2018 ayı içerisinde maksimum 20 saat gece vardiyasında fazla mesai çalışması görülmüştür, -Örneklenen 20 kişiden 5 kişide Ocak 2018 ayı içerisinde maksimum 30 saat gece vardiyası fazla mesai çalışması görülmüştür, -Örneklenen 20 kişiden 7 kişide Eylül 2017 ayı içerisinde maksimum 32 saat gece vardiyası fazla mesai çalışması görülmüştür. Kanun: Postalar Halinde İşçi Çalıştırılarak Yürütülen İşlerde Çalışmalara İlişkin Özel Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik(07.04.2004), Madde 7 Kanun: İş Kanununa İlişkin Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerde Çalışma Yönetmeliği Madde 7 a&b (06.04.2004)

<p>6.3 - Based on satisfactory evidence, the main auditee does not respect partially this principle because workers working in shifts system were not granted uninterrupted 11 hours rest period in some days. Details: -3 out of 20 sampled workers granted total daily uninterrupted rest period minimum 8 hours/day, maximum twice in April 2018, -4 out of 20 sampled workers granted total daily uninterrupted rest period minimum 8 hours/day maximum twice in January 2018. Law: Turkish Regulation on the Occupational which are carried out by working of employees on shifts (07.04.2004), Art 9 Elde edilen yeterli delillere göre, firmada vardiyalı sistemde çalışanların bazı günlerde 11 saat kesintisiz dinlenme süresi almamaları sebebiyle, denetlenen firma ilgili prensibi kısmen karşılayamamaktadır. Detaylar: -Örneklenen 20 kişiden 3 kişi Nisan 2018 ayı içerisinde maksimum 2 kere minimum 8 saat/gün şeklinde dinlenmeler, -Örneklenen 20 kişiden 4 kişi Ocak 2018 ayı içerisinde maksimum 2 kere minimum 8 saat/gün şeklinde dinlenmeler, -Örneklenen 20 kişiden 4 kişi Eylül 2017 ayı içerisinde maksimum 2 kere minimum 8 saat/gün şeklinde dinlenmeler görülmüştür. Kanun: Postalar Halinde İşçi Çalıştırılarak Yürütülen İşlerde Çalışmalara İlişkin Özel Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik(07.04.2004) , Madde 9</p> <p>6.4 - Based on satisfactory evidence, the main auditee does not respect partially this principle because workers were not granted 1 paid leave after 6 consecutive working days in peak seasons. Details: -5 out of 20 sampled workers performed maximum 13 consecutive days working practice maximum once in April 2018, -8 out of 20 sampled workers performed maximum 30 consecutive days working practice maximum once in January 2018, -5 out of 20 sampled workers performed maximum 13 consecutive days working practices maximum once in September 2017. Law: Turkish Labour Law # 4857 / 2003, Article 46 and 63 Elde edilen yeterli delillere göre, çalışanların yoğun dönemlerde 6 günlük üstüste çalışmadan sonra 1 gün ücretli izin haklarını kullanmamaları sebebiyle, denetlenen firma ilgili prensibi kısmen karşılayamamaktadır. Detaylar: Örneklenen 20 çalışandan 5 çalışan, Nisan 2018 ayında maksimum 1 kez maksimum 13 ardaşık gün, Örneklenen 20 çalışandan 8 çalışan Ocak 2018 ayında maksimum 1 kez maksimum 30 ardaşık gün, Örneklenen 20 çalışandan 5 çalışan Eylül 2017 ayında maksimum 1 kez 13 ardaşık gün çalışma yapmıştır. Kanun: Türk İş Kanunu # 4857 / 2003, Madde 46 ve 63</p>	<p>Remarks from Auditee</p> <p>None / Yoktur</p>
--	--

Performance Area 7 : Occupational Health and Safety

1- Followup Audit [Audit Id - 131677] Audit Date: 28/08/2018 PA Score: A

Deadline date:

GOOD PRACTICES:

AREAS OF IMPROVEMENT:

Workplace environment of existing young employees, pregnant employees and vulnerable employees were not taken into account in the risk assessment and transmittable and non-transmittable diseases (such as but not limited to HIV/aids, TB and malaria diseases) and conditions included in the risk assessment report. Fire drills conducted with all employees.
Mevcut Risk analizinde genç çalışanlar, gebe ve emziren çalışanlar, engelli çalışanların çalışma tehlike ve riskleri bulunmamaktadır ve mevcut risk analizinde bulaşıcı – bulaşıcı olmayan hastalıklar (HIV/aids, TB malaria gibi hastalıklar) ve koşulları değerlendirmeye alınmıştır. Tüm çalışanların katılımı ile tahliye tatbikatı düzenlenmiştir.

Remarks from Auditee:

Full Audit [Audit Id - 123480] Audit Date: 14/05/2018 PA Score: A

Deadline date:

Good practices

None / Yoktur

Areas of improvement

Health & Safety policies were in place and trainings on policies were provided regularly. Emergency action plan was documented and teams were established. H&S committee meetings were conducted in monthly basis and latest meeting was performed 27/04/2018. Risk assessment was conducted and adequate precautions were taken. Fire extinguishers were placed and clearly marked in the production floor. Fire training and evacuation drills were conducted twice a year. PPE (e.g. gloves, goggles, work clothes and so on) provided to employees for free of charge and usage was encouraged through posters and H&S signs on the walls. Evacuation plans were corrected at each floor and reflect the actual set-up of the floor. Machines were regularly inspected and with guards. Safety control reports for steam boilers, compressor, forklifts and pallet trucks were reviewed and found acceptable. General H&S environment in the factory was good. The facility had sufficient number of fire extinguishers, which are mounted, marked height of extinguishers were proper. Evacuation plans were posted on walls and match the facility's current layout. There were emergency evacuation signs positioned on the walls of premises. H&S training sessions are held as per documents. Eating areas were found in clean and hygienic condition. Potable water was analyzed properly. Warning and obligation signs are present in all working areas. Employees are provided with hygienic and clean toilets. Working areas are well lit.
ISG politikası detaylı bir şekilde oluşturulmuş olup çalışanlara ISG konuları üzerine eğitim verilmiştir. Acil eylem planları dokümanite edilmiş olup, ekipler oluşturulmuştur. ISG Komitesi aylık toplantılar yapmaktadır . Risk değerlendirmesi yapılmış olup, gerekli önlemler alınmıştır. Yangın söndürücüleri önleri açık bir vaziyette işaretli olarak yer almaktadır. Yangın eğitimi ve acil tahliye tatbikatları yılda 2 kere yapılmaktadır. Kişisel koruyucu ekipmanlar (ö.r. eldiven, gözlük, iş kıyafeti, vb.) çalışanlara ücretsiz olarak sağlanmaktadır ve çalışanlara kullanımı işaretlemelerle vurgulanmaktadır. Acil tahliye planları tüm katlarda düzeltilmiş olup, fabrikanın mevcut konumu yansıtmaktadır. Tüm makinalarda makina koruyucuları sağlanmıştır. Kazan, kompresör, buhar kazanları, forkliftler ve transpaletlerin fenni muayenesi yapılmıştır ve sonuçlar uygundur. Genel olarak fabrikadaki çalışmaları iyidir. Tesiste yeterli miktarda yangın söndürücü vardır, bunlar işaretlidir, söndürücülerin yüksekliği uygundur. Tahliye planları duvarlara yerleştirildi ve tesisin mevcut düzenini yansıtmaktadır. Binanın duvarlarına yerleştirilen acil tahliye işaretleri vardır. ISG eğitimleri belgelenmiştir. Yeme alanları temiz ve hijyenik koşullarda bulunmuştur. İçilebilir su içilebilirlik açısından analiz edilmiştir. Uyarı ve zorunluluk işaretleri tüm çalışma alanlarında mevcuttur. Çalışanlara hijyenik ve temiz tuvaletler verilmektedir. Çalışma alanları iyi aydınlatılmıştır.

Remarks from Auditee

None / Yoktur

Performance Area 8 : No Child Labour	
1- Followup Audit [Audit Id - 131677] Audit Date: 28/08/2018 PA Score: A	Deadline date:
GOOD PRACTICES:	
AREAS OF IMPROVEMENT: This PA area was not evaluated during this follow-up audit as factory fulfilled the requirements of this principle during previous audit. Fabrika önceki denetimde bu performans alanına tam uygunluk sağladığı için bu takip denetiminde bu bölüm değerlendirilmemiştir.	
Remarks from Auditee:	
Full Audit [Audit Id - 123480] Audit Date: 14/05/2018 PA Score: A	Deadline date:
<u>Good practices</u>	
None / Yoktur	
<u>Areas of improvement</u>	
The main auditee fully respects this principle because: The factory established its child labor forbidden policy. It was noted that the HR related officer had to check the ID and age during the hiring process. Through management interview, worker representative interview and employee interview, all knew the child labor forbidden policy and confirmed no child labor in the factory. The youngest employee noted during this audit was 17 years old. Denetlenen firma ilgili prensibi tamamen karşılamaktadır. Firmada çocuk işçiliğın yasaklanmasıyla ilgili politika oluşturulmuştur. İK ile ilgili personelin kimlik ve yaş kontrol etmek zorundalığı bulunmaktadır. Yönetim beyanı, çalışan temsilcisi görüşmesi ve çalışan görüşmelerine göre firmada herkes çocuk işçiliğın yasaklı olduğunu bilmekteydi ve firmada çocuk işçilik olmadığı doğrulandı. Bu denetim sırasında bulunan en genç çalışan 17 yaşındaydı.	
Remarks from Auditee:	
None / Yoktur	
Performance Area 9 : Special protection for young workers	
1- Followup Audit [Audit Id - 131677] Audit Date: 28/08/2018 PA Score: A	Deadline date:
GOOD PRACTICES:	
AREAS OF IMPROVEMENT: This PA area was not evaluated during this follow-up audit as factory fulfilled the requirements of this principle during previous audit. Fabrika önceki denetimde bu performans alanına tam uygunluk sağladığı için bu takip denetiminde bu bölüm değerlendirilmemiştir.	
Remarks from Auditee:	
Full Audit [Audit Id - 123480] Audit Date: 14/05/2018 PA Score: A	Deadline date:
<u>Good practices</u>	
None / Yoktur	
<u>Areas of improvement</u>	
The main auditee fully respects this principle because: The factory had established related policies to ensure young workers' working time and not to contact with hazardous materials. Working hours of young workers were met legal requirement. 2 young intern worker were found in the factory. Young workers were taken into the audit scope. Related all training were given by young workers in the company. The youngest employee noted during this audit was 17 years old. Denetlenen firma ilgili prensibi tamamen karşılamaktadır. Firma genç çalışanların korunması ile ilgili politika ve prosedür hazırlamıştır. Firmada genç çalışanların çalışma saatleri yerel kanunu karşılamaktadır ve tehlikeli işler genç çalışanlar tarafından yapılmamaktadır. Firmada 2 adet genç stajyer çalışan bulunmaktadır. Denetim kapsamına dahil edilmiştir. Genç çalışanlar ilgili tüm eğitimleri almıştır. En genç çalışan 17 yaşındadır.	
Remarks from Auditee:	
None / Yoktur	

Performance Area 10 : No Precarious Employment	
1- Followup Audit [Audit Id - 131677] Audit Date: 28/08/2018 PA Score: A	Deadline date:
GOOD PRACTICES:	
AREAS OF IMPROVEMENT: This PA area was not evaluated during this follow-up audit as factory fulfilled the requirements of this principle during previous audit. Fabrika önceki denetimde bu performans alanına tam uygunluk sağladığı için bu takip denetiminde bu bölüm değerlendirilmemiştir.	
Remarks from Auditee:	
Full Audit [Audit Id - 123480] Audit Date: 14/05/2018 PA Score: A	Deadline date:
<u>Good practices</u>	
None / Yoktur	
<u>Areas of improvement</u>	
The main auditee fully respects this principle because: The factory had established clear recruit policies to respect local law requirements. Confirmed through employee and employee representative interview, they need to sign standard labor contracts with factory and they kept one labor contract. Denetlenen firma ilgili prensibi tamamen karşılamaktadır. Firmada yerel yasaları karşılayan açık işe alım politikaları bulunmaktadır. Çalışanlar ve çalışan temsilcisi ile teyit edilmiş olup, herkesin iş sözleşmelerini fabrika ile imzalayıp bir kopyalarının kendilerinde olması gerektiği teyit edilmiştir.	
<u>Remarks from Auditee</u>	
None / Yoktur	
Performance Area 11 : No Bonded Labour	
1- Followup Audit [Audit Id - 131677] Audit Date: 28/08/2018 PA Score: A	Deadline date:
GOOD PRACTICES:	
AREAS OF IMPROVEMENT: This PA area was not evaluated during this follow-up audit as factory fulfilled the requirements of this principle during previous audit. Fabrika önceki denetimde bu performans alanına tam uygunluk sağladığı için bu takip denetiminde bu bölüm değerlendirilmemiştir.	
Remarks from Auditee:	
Full Audit [Audit Id - 123480] Audit Date: 14/05/2018 PA Score: A	Deadline date:
<u>Good practices</u>	
None / Yoktur	
<u>Areas of improvement</u>	
The main auditee fully respects this principle because: Based on site tour, document review and interview, the auditee didn't limit the employees' freedom including resignation or ask for leave from the factory. The inhumane or degrading treatment, corporal punishment, mental or physical coercion and/or verbal abuse never occurred. There was no prison labour or forced labour. No ID card or wage was withheld by factory. It was observed that workers were working without pressure. Disciplinary measures were all reasonable: Verbal warning, warning letter and termination. Denetlenen firma ilgili prensibi tamamen karşılamaktadır. Saha turu, evrak inceleme ve çalışan görüşmelerine göre; çalışanların işten ayrılmasını engelleyen herhangi bir duruma rastlanmadı. İnsanlık dışı veya aşağılayıcı muamele, fiziksel cezalandırma, zihinsel veya fiziksel baskı ve / veya sözlü taciz asla gerçekleşmemiştir. Hapishane işçiliği ya da zorunlu çalışma yoktur. Fabrikada kimlik kartı veya ücret alıkoyma mevcut değildir. İşçilerin baskı olmadan çalıştığı gözlemlendi. Disiplin önlemlerinin hepsi makul: Sözlü uyarı, uyarı mektubu ve fesih.	
<u>Remarks from Auditee</u>	
None / Yoktur	

Performance Area 12 : Protection of the Environment	
1- Followup Audit [Audit Id - 131677] Audit Date: 28/08/2018 PA Score: A	Deadline date:
GOOD PRACTICES:	
AREAS OF IMPROVEMENT: This PA area was not evaluated during this follow-up audit as factory fulfilled the requirements of this principle during previous audit. Fabrika önceki denetimde bu performans alanına tam uygunluk sağladığı için bu takip denetiminde bu bölüm değerlendirilmemiştir.	
Remarks from Auditee:	
Full Audit [Audit Id - 123480] Audit Date: 14/05/2018 PA Score: A	Deadline date:
<u>Good practices</u>	
None / Yoktur	
<u>Areas of improvement</u>	
The main auditee fully respects this principle because: Environmental impact assessment document was provided for review. During plant tour, it was found waste was not dumped in natural environments, or burned on open fires. No obvious pollution found in this factory. The hazardous waste was disposed by a qualified contractor. The factory did not receive any fines from local environment bureau ever since. The factory established related environmental policies, collected and updated environmental laws periodically to respect local law requirements. Denetlenen firma ilgili prensibi tamamen karşılamaktadır. Çevresel etki değerlendirme belgesi inceleme için sağlanmıştır. Fabrika turu sırasında atıkların doğal ortamlarda dökülmediği veya açık ateşlerde yakılmadığı tespit edilmiştir. Fabrikada bariz bir kirlilik bulunmadı. Tehlikeli atıklar nitelikli bir yüklenici tarafından bertaraf edilmektedir. Fabrika yerel çevre bürosundan herhangi bir para cezası almamıştır. Fabrika tarafından ilgili çevre politikaları oluşturulmuştur.	
<u>Remarks from Auditee</u>	
None / Yoktur	
Performance Area 13 : Ethical Business Behaviour	
1- Followup Audit [Audit Id - 131677] Audit Date: 28/08/2018 PA Score: A	Deadline date:
GOOD PRACTICES:	
AREAS OF IMPROVEMENT: This PA area was not evaluated during this follow-up audit as factory fulfilled the requirements of this principle during previous audit. Fabrika önceki denetimde bu performans alanına tam uygunluk sağladığı için bu takip denetiminde bu bölüm değerlendirilmemiştir.	
Remarks from Auditee:	
Full Audit [Audit Id - 123480] Audit Date: 14/05/2018 PA Score: A	Deadline date:
<u>Good practices</u>	
None / Yoktur	
<u>Areas of improvement</u>	
The main auditee fully respects this principle because: As per factory tour, document review, management interview and employees' private interview, it was noted that the auditee has set up appropriate measures to ensure and demonstrate no corruption, extortion, embezzlement, bribery, falsified information or misrepresentation in the supply chain. The auditee identified the situations and activities where acts of corruption, extortion or bribery were most likely to occur in its context and policies/procedures against any act of corruption and takes active measures to prevent and remediate them. Denetlenen firma ilgili prensibi tamamen karşılamaktadır. Saha turu, döküman incelemesi, yönetim görüşmesi ve çalışan görüşmelerine göre; denetlenen firmanın, tedarik zincirinde herhangi bir yolsuzluk, zorbalık, zimmete para geçirme, rüşvet, tahrir edilmiş bilgi veya yanlış beyanda bulunulmasını ve gösterilmesini sağlamak için uygun önlemler oluşturduğuna dikkat çekildi. Denetlenen firma, yolsuzluk, gasp veya rüşvet eylemlerinin, bağlamında ve yolsuzluğa aykırı eylemlere karşı uygulanan politika ve prosedürlerin ve büyük olasılıkla meydana geldiği durumları ve faaliyetleri belirlemiş olup, bunları önlemek ve düzeltmek için aktif önlemler alınmıştır.	
<u>Remarks from Auditee</u>	
None / Yoktur	

Summary



Audit Type	Date	Audit Id	PA1	PA2	PA3	PA4	PA5	PA6	PA7	PA8	PA9	PA10	PA11	PA12	PA13	Overall Rating
Follow-up Audit	28/08/2018	131677	C	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	B
Full Audit	14/05/2018	123480	D	A	A	A	A	E	A	A	A	A	A	A	A	D

Producer Photos



External photo(s) of the production unit(s)
assembly point.jpg



External photo(s) of the production unit(s)
filling section.jpg



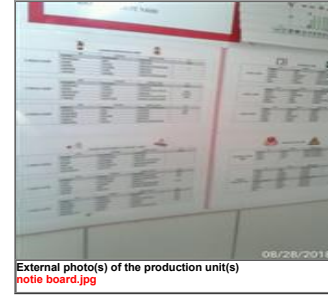
External photo(s) of the production unit(s)
ketchup section.jpg



External photo(s) of the production unit(s)
boiler.jpg



External photo(s) of the production unit(s)
finished goods warehouse.jpg



External photo(s) of the production unit(s)
notice board.jpg



External photo(s) of the production unit(s)
canteen.jpg



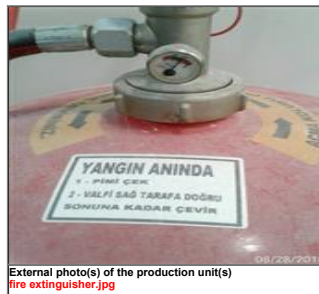
External photo(s) of the production unit(s)
fire alarm testing.jpg



External photo(s) of the production unit(s)
packing.jpg



External photo(s) of the production unit(s)
emergency exit.jpg



External photo(s) of the production unit(s)
fire extinguisher.jpg



External photo(s) of the production unit(s)
toilet.jpg



External photo(s) of the production unit(s)
evacuation route.jpg



External photo(s) of the production unit(s)
fire hose testing.jpg



External photo(s) of the production unit(s)
tomato paste production.jpg

